

Исх. № 355
 от 13.07.2020.

Начальнику отдела
 стационарных учреждений
 Ивановой И.В.

**Целевые показатели
 эффективности деятельности государственного казенного учреждения Калужской области
 «Полотняно-Заводской детский дом-интернат для умственно отсталых детей», находящегося в
 ведении министерства по делам семьи, демографической и социальной политике Калужской
 области, и критерии оценки эффективности работы его руководителя
 за 2 квартал 2020 года**

N п/п	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей	Период отчетности
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения					
1	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	109,7 чел./112чел. * 100% = 97,95%	3	квартальная
2	Охват воспитанников социально-педагогическими, социально-психологическими услугами, культурно-массовыми, физкультурно-оздоровительными мероприятиями (100 процентов, кроме детей, находящихся на постоянном постельном режиме)	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	100%	1,75	квартальная
3	Организация учебно-трудовой деятельности (охват 100 процентов в отношении воспитанников, которым показаны занятия лечебно-трудовой деятельностью)	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	42 чел.=100%	1,75	квартальная
4	Оказание содействия в оформлении индивидуальных программ реабилитации или абилитации всем нуждающимся гражданам (ежеквартально не менее 25 процентов от общего количества граждан, нуждающихся в оформлении программ)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Всем нуждающимся ИПРА оформлены.	1,5	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 8 баллов					
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения					
1	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Несоблюдение – снижение на 2 балла за каждый квартал (на 8 баллов за год)	Сроки соблюдены, дисциплинарные взыскания не применялись	1	квартальная

2	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Несоблюдение – снижение на 2 балла за каждый квартал (на 8 баллов за год)	Сроки соблюдены, дисциплинарные взыскания не применялись	1	квартальная
3	Качественное исполнение статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Несоблюдение – снижение на 2 балла за каждый квартал (на 8 баллов за год)	дисциплинарные взыскания не применялись	1	квартальная
4	Отсутствие замечаний профильных отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	дисциплинарные взыскания не применялись	1,5	квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: **4,5 баллов**

3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами

1	Укомплектованность врачебными кадрами, средним медицинским персоналом (не менее 75 процентов от штатного расписания)	0,75 баллов за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$23,8/28,75*100\%=82,8\%$	0,75	квартальная
2	Укомплектованность педагогическими кадрами (не менее 90 процентов от штатного расписания)	0,75 баллов за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$61,91/67,45*100\%=91,8\%$	0,75	квартальная
3	Укомплектованность младшим педагогическим персоналом (не менее 90 процентов от штатного расписания)	0,75 баллов за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$75,16/81*100\%=92,8\%$	0,75	квартальная
4	Укомплектованность кадрами не менее 90 процентов от штатного расписания	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$238,91/262,8*100\%=90,9\%$	0,75	квартальная
5	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 80 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	$211,74 \text{ чел.}/262,8 \text{ ст.} *100\%=80,5\%$	1	квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: **4 балла**

Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 16,5 баллов

Директор

Н.А. Буланова